



Le Vernet

07190 Saint Etienne de Serres

Tél. : 04 75 65 38 24

E mail : aclextrait@orange.fr

Enregistrement Préfecture N° W072000060

CR de notre séjour du 11 Janvier au 3 Mars 2011

Encore une fois, un séjour évidemment trop court puisque au moment de partir il y a beaucoup plus de questions qu'à l'arrivée mais un séjour globalement positif. Nous avons tenu, comme d'habitude un carnet de voyage, nous essayons de faire ici, une synthèse et nous essaierons de le compléter par un document ou nous essaierons de fixer et hiérarchiser, de notre point de vue, une liste d'objectifs, de priorités à court, moyen terme.

- **Tamatave** : Parmi nos 4 nouveaux bacheliers, 2 ont présenté un projet professionnel :
 - Josette à l'école de sage femme pour 3 ans. Elle a été reçue dans une école privée (payante) et aux dernières nouvelles également à l'école publique. Son choix se porte sur l'enseignement public (pas de frais d'écologie et la certitude d'avoir un poste à la sortie) Notre participation se limite à quelques frais annexes : vêtements, petit équipement.
 - Emilie qui est inscrite en informatique pour un bac + 2. Elle est équipée maintenant d'un ordinateur envoyé par ses parrains. L'EV prend en charge ses frais d'écologie.
 - Par ailleurs, 7 autres enfants sont parrainés dans les familles et parmi ces enfants, 2 autres candidats au bac cette année.
- **CDA**: 3 enfants sont parrainés dans les familles par l'intermédiaire de cette structure :
 - Alia, titulaire du BEPC a entrepris des études de compta pour présenter, au bout de 3 ans, un bac pro dans ce domaine
 - Nirika a entrepris cette année ses études de sage femme pour 3 ans. Elle vit actuellement chez sa grand-mère avec ses 4 frères et sœurs et les seuls revenus sont la pension retraite de la grand-mère (27 € par trimestre)
 - Faniry est en 2ème année génie électrique son objectif : technicien supérieur en électricité
 - D'autres demandes de parrainages nous sont communiquées, une liste de produits et petits équipement nous est également proposée pour le dispensaire.
- **Eulalie**: continue à suivre 4 enfants dans les familles à Tana
- **Androhifataka**: Pour cette école nous attendons toujours que les conditions requises soient satisfaites avant de continuer notre éventuel accompagnement
- **Soavina**: L'école de Ludger : Un bâtiment en terre de 2 classes que nous avons terminé l'année dernière ; 87 élèves sur 5 niveaux avec 2 enseignants payés par les parents. La situation est un peu critique, il faudrait construire un autre bâtiment, embaucher un autre enseignant, participer au paiement des salaires, étudier la possibilité

d'amener l'eau au village. Les villageois ont décidé, après discussion de mettre la priorité sur les enseignants et la qualité de l'enseignement. Les propositions que nous avons faites sont les suivantes (à valider en CA)

- Ils recrutent un 3ème enseignant
- Sachant que 20 familles sur 30 versent actuellement leurs frais d'écolage (qui constituent aujourd'hui le salaire des instituteurs), il rentre dans les caisses 72 000 Ar par mois (un peu moins de 30 €) pour 2. Si on recrute une nouvelle personne ... il faudra partager en 3. Nous proposerons en CA que le salaire du directeur soit pris en charge à hauteur de 110 000 Ar par mois (environ 45€) comme les autres enseignants du primaire à Amboditavolo.
- Nous proposerons également qu'une aide soit apportée au moment de la rentrée
- Le bâtiment sera construit, en terre, par les parents et nous proposerons en CA que L'EV prenne en charge les finitions (portes, fenêtres, sol) comme pour le premier bâtiment
- Pour l'adduction d'eau, c'est une tâche qui sort de nos compétences. Nous avons quand même examiné le chantier. Aujourd'hui, il n'y a pas d'eau si ce n'est celle de la rizière, de mauvaise qualité, qu'il faut transporter au seau sur environ 1km. 2 ou 3 sources existent à environ 3 km en amont. Ils feront des mesures de débit dans le temps pour s'assurer que ces sources débitent toute l'année et pour veiller à ne pas assécher les rizières en aval. Il faudra ensuite contacter un spécialiste pour étudier la faisabilité. Parallèlement, nous réfléchirons à la suite que nous pourrions donner à un tel projet.
- En 2010, nous avons financé une formation destinée aux parents pour l'utilisation de nouvelles méthodes de culture du riz visant à améliorer le rendement. Cette opération a connu un vrai succès et a permis à quelques familles d'acheter un zébu. Il faut absolument renouveler cette expérience.
- Si les propositions sont validées en CA, il faudra rapidement envoyer 500 € sur le compte pour couvrir les dépenses jusqu'à la prochaine rentrée scolaire.
- **Amboditavolo**: C'est pour nous le pôle d'activité le plus important de ces 3 dernières années. Nous avons investi lourdement sur les bâtiments, la situation s'améliore et continuera encore cette année à s'améliorer, il faut maintenant porter notre effort sur la qualité de l'enseignement, le rôle d'éducateur des enseignants, l'élaboration d'un véritable programme d'enseignement professionnel et tracer la voie pour atteindre un début d'autonomie.
- Le bâtiment construit en 2010 est opérationnel, il reste quelques petits travaux de finition. Le travail est fait de façon professionnelle, en respectant le devis nous avons eu juste un petit glissement au niveau du planning. Ce bâtiment abrite les classes de 6ème et 5ème
- Un contrat a été passé avec l'entrepreneur pour la construction de 2 autres bâtiments qui viendront compléter ce projet.
- La récupération d'eau de pluie : réalisation très intéressante avec une réserve de 15 m3 et un système pour détourner l'eau de rinçage du toit après une période sans pluie. Cette réserve alimente une borne fontaine dans la cour et les vidanges et trop plein alimentent une réserve de 1,5 m3 à proximité des toilettes. C'est un vrai plaisir de voir les enfants venir remplir leur bouteille ou leur seau pour boire dans la journée et les enseignants passer par la fontaine à la fin des cours pour emporter de l'eau à la maison. La classe de 5ème est chargée de faire des relevés sur la pluviométrie et la consommation d'eau pour le centre.
- La pompe du puits a été remise en état pour arroser le jardin ou faire la lessive.
- La construction de toilettes : une cabine réservée aux enfants et une pour les adultes. Nous évaluerons l'utilisation au cours de l'année.
- Sensibilisation au tri des déchets avec 2 poubelles : une à brûler, une au compostage pour le jardin.
- Passage dans toutes les classes : Nous y avons appris plein de choses qui nous permettent de mieux comprendre les difficultés matérielles mais aussi de mettre en évidence le faible niveau des enseignants et le manque criant d'aide, d'accompagnement sur le terrain mais ce n'est pas surprenant quand on sait que le niveau requis est le BEPC sans aucune formation professionnelle. Il nous faudrait au minimum un « chef d'équipe » sur place mais nous ne l'avons pas encore trouvé. Un espoir : la nouvelle présidente de l'association locale : une personne dynamique, volontaire, à voir.

- Il nous semble que pour donner une chance à la branche agriculture de se développer, il faudrait une personne motivée et compétente à temps plein. D'autant plus qu'il faut que les plantations d'arbres fruitiers commencent cette année si nous voulons être pris au sérieux par les personnes qui nous ont cédé un terrain de 24 ha. Nous pensons que Ndrassana, l'un des enseignants qui a du mal à obtenir son autorisation d'enseigner est cette personne. Il a même proposé d'amener un zébu pour produire un peu de fumier. La contrepartie : s'il sort de l'équipe des enseignants, il faut le remplacer mais il faudra en discuter.
- Objectif pour la rentrée : tous les enseignants auront leur autorisation d'enseigner sauf Jacqueline qui est à la veille de la retraite et peut faire valoir la qualité de son travail dans ce domaine pendant des années. Nous serons alors en règle avec l'administration

En guise de conclusion

- Aujourd'hui, c'est l'heure du bilan...Nous avons eu des moments de découragement :
- La démission d'Annie, enseignante et présidente de l'Association locale, a tout remis en question. Nous avons employé toute notre énergie la dernière semaine, pour discuter, écouter, orienter, guider les membres de cette asso vers le choix d'une nouvelle présidente.
- Nous pensons avoir atteint nos objectifs ; (pour cette fois ...car déjà nous préparons la suite...)
- Nous gardons en mémoire quelques images fortes de ce séjour :
- Les remerciements et les larmes de Justin : Josette vient d'être reçue au concours d'entrée à l'école de sage- femme
- Les enfants, les enseignants, les voisins qui remplissent leur bouteille ou leur seau à la borne fontaine !
- En brouette dans les rues de Tana
- Les gens qui nous reconnaissent dans la rue et nous disent bonjour(nous ne sommes plus tout à fait des vazahas, ils nous ont vu à la télé !)
- C'est aussi les terribles images de trois petits enfants qui dorment « en tas » dans le tunnel, les quartiers sordides...
- Soavina avec ses montagnes, ses rizières, ses orangers, son air pur...
- Les parents qui demandent toujours plus pour leur école mais « demandeur n'est pas voleur » disent ils)
- Cette image pour moi, inoubliable : Vers 6h, dans la fraîcheur du petit matin, les hommes enveloppés dans leur couverture, écoutent Claude et Ludger leur parler de « changement climatique », « respect de l'environnement », « révolution des esprits », des enfants sont là, attentifs qui boivent leurs paroles....

Annie et Claude Lextrait

Le Vernet

07190 Saint Etienne de Serres

Tél. : 0033 4 75 65 38 24

0033 6 83 01 79 77

E mail : aclextrait@orange.fr