



Le Vernet

07190 Saint Etienne de Serres

Tél. : 04 75 65 38 24

E mail : aclextrait@orange.fr

Enregistrement Préfecture N° W072000060

Compte rendu séjour du 29 Octobre au 18 Novembre 2015

Par ordre d'importance :

- Négociation avec le Ministère de l'Education nationale à propos du projet de partenariat : La convention est rédigée, j'ai la promesse du DRH que cette convention sera appliquée. Des restrictions budgétaires récentes l'empêchent de s'engager sur 10 embauches au centre mais il s'engage sur 5 et promet de me donner des nouvelles semaine prochaine car il attend une rallonge probable qui lui permettrait de compléter l'opération.. Je vais lui tenir les pieds au chaud... En plus je lui dis que, libéré de cette charge, nous pourrions mettre notre argent ailleurs. C'est quelqu'un de très intelligent et je sais qu'il comprend. C'est un projet sur lequel nous travaillons depuis longtemps et c'est le seul moyen, à mon avis, pour pérenniser notre action. Si on arrive à finaliser ce projet, mon séjour est déjà rentabilisé. J'avais des craintes sur l'adhésion des parents pour cette démarche. On a provoqué une réunion où il y avait 108 parents (sur 105 familles ayant au moins un enfant au centre) et tous étaient enthousiastes pour ce projet.
- Négociations avec ISPEFMAD pour mettre en place un système de bourse afin d'essayer d'aider les étudiants à payer leur formation et par voie de conséquence améliorer la trésorerie de l'institut. Le résultat est le suivant : Avec 2000 € apportés par L'EV, 60 étudiants sélectionnés parmi les 300 inscriptions prévues en 2016 seraient aidés de façon significative. Ce coup de pouce devrait leur permettre de suivre leur année entière. Evidemment, il a fallu discuter des conditions et de plein de détails. Le résultat n'est pas parfait et comporte des risques. Ceux qui souhaitent le détail peuvent demander l'envoi du récit de mon séjour mais c'est une quinzaine de pages.
- Fonctionnement centre Amboditavolo
- Rencontre avec le nouvel enseignant : C'est un jeune de 26 ans qui semble s'intégrer rapidement dans l'équipe. Il est marié, sans enfants et habite le village de Marovintsy à une quinzaine de kms.
- Mise à niveau de l'équipement, achat de tables bancs sensibilisation sur le respect des équipements et leur bon usage. L'augmentation de l'effectif et le renouvellement « naturel » nous amènent à commander 10 tables bancs supplémentaires
- Pb maternelle: L'année dernière, on avait du mal à inscrire 15 enfants et cette

année, il y en a 29. Dans une salle de 12 M2, on comprend qu'il faut faire quelque chose. Pour la salle, le plus simple a été de tomber une cloison et de reloger un enseignant dans un petit bungalow très peu utilisé. Pour le mobilier, on a commandé 2 tables et 10 petites chaises

- Revalorisation des salaires comme discuté en CA. Après ma séquence mauvaise humeur par rapport à leur lettre de revendication, on se met d'accord sur une augmentation de 20 % en moyenne. En prenant un taux d'inflation à 10 % par an. L'année dernière, on n'avait pas touché aux salaires. De plus, comme discuté en CA également on versera une prime de fin d'année d'environ 35 €.
- Le point sur la formation des enseignants. J'insiste lourdement sur ce sujet pour que chacun fasse un travail sérieux pour valider leur année ISPEFMAD. Le résultat peut aussi peser dans le recrutement.
- Le point sur la construction du château d'eau et l'usage de l'eau : Un évènement positif qui va peut être faire réagir, il n'y a plus d'eau au centre. La réserve est vide et le puits donne seulement quelques seaux le matin. On est en attente de l'arrivée de la pluie. Ici le changement climatique est une réalité vécue tous les jours et de façon plus sévère encore que chez nous, même si le phénomène n'a pas encore de nom. On sait qu'il y a des fuites et il faut les traquer : on ouvre une tranchée pour découvrir le tuyau, on répare 3 fuites et l'entreprise Toky vient faire une autre couche d'enduit avec un hydrofuge. Il faut maintenant attendre la pluie pour faire un test. 2 responsables du château d'eau sont formellement nommés. Ils seront en charge de la gestion de l'eau au centre.
- L'activité agro. Environ 1/3 seulement du jardin est en culture mais il y a de très belle aubergines et une image intéressante : les parents qui viennent faire leur petit marché au jardin pour acheter 3 aubergines ou une poignée de brèdes. Ce n'est pas suffisant mais depuis le début de l'année, le jardin a produit 123 000 Ar.
- Fonctionnement MIV avec un point sur les AGR : On a parlé de jardin, l'autre point est l'élevage des poules. On a acheté 10 poules et 2 coqs mais toujours enfermés dans leur cabane poulailler sous prétexte que la clôture est à améliorer. Si on ne les libère pas rapidement, ces bêtes vont devenir neurasthéniques. C'est au programme en lien avec AVSF.
- Examen des comptes : Je complèterai le tableau de suivi de comptes pour Janvier avec notamment la création d'une caisse de solidarité. Plusieurs demandes de prêts ou avances sur salaire
- Les objectifs 2015 2016; il s'agit maintenant de concrétiser cette convention avec le MEN.. C'est l'OBJECTIF pour les mois qui viennent

- Des nouvelles de l'école de Soavina: Le résultat n'est pas terrible. Une grosse pression des parents sur Ludger, ils n'ont pas respecté leurs engagements concernant leur participation au fonctionnement de l'école. On attendait environ 1500kgs d'arachides et on a pesé seulement 120 kgs, les portes des latrines ne sont pas faites, ils auraient été victimes d'un vol de 200 000 Ar, le résultat au CEPE est décevant (5 lauréats sur 7 candidats). Bref une année noire. Que faire ? Je refais un autre contrat pour une nouvelle année en précisant bien que ce serait la dernière si les objectifs ne sont pas remplis et la note pour L'Eau Vive s'élève à 3 000 000 Ar. Un autre pari sans garantie.
- Des nouvelles du lycée d'Ilaka Est : Il y a environ 80 élèves en 2nde et en 1ère et une quarantaine en terminale pour 3 salles. Ils cherchent une solution.
- Visite des établissements fréquentés par nos élèves en poursuite d'études : Une visite au lycée général et au lycée technique confirme la bonne intégration de nos élèves dans ces établissements et surtout leur niveau tout à fait convenable. C'est pour nous une façon de nous « étalonner » par

rapport aux autres établissements. Je n'ai pas eu le temps de visiter l'établissement de Tamatave ni le CDA. Nous avons actuellement 20 élèves en poursuite d'études et cette année nous aurons la première promo de bacheliers.

Plein d'autres détails disponibles pour ceux que ça intéresse. Un séjour plutôt encourageant qui montre une fois de plus l'importance d'être présent sur le terrain régulièrement.