

# Résumé du séjour effectué du 18 Janvier au 18 Février 2019

## I. Rappel de l'orientation prise après signature de la convention en 2016:

- L'Eau Vive s'engage, en lien avec l'administration malgache et en fonction de ses possibilités financières, à construire, rénover et équiper des bâtiments scolaires.
- L'administration malgache s'engage à recruter le personnel assurant le bon fonctionnement de ces établissements y compris les enseignants qui étaient à la charge des parents.
- Par cette démarche, la charge qui pesait sur la trésorerie des établissements, et par voie de conséquence sur les familles, est allégée puisqu'ils n'ont plus à supporter de charges salariales de personnel et chacun reste dans son rôle. L'objectif de L'eau Vive étant de permettre la scolarisation du plus grand nombre et en particulier des plus pauvres.

## II. Résumé des points traités au cours de ce séjour:

- Les 3 contrats de Soavina sont signés depuis le 17 Janvier, c'est pour moi un point très important et un objectif que nous poursuivions depuis des années. Extraordinaire : le 13 Février, ils ont touché leur premier salaire du ministère !!!
- Une promesse d'embauche pour 2 enseignants supplémentaires à Amboditavolo, actuellement enseignants à la charge des parents, avant la fin de l'année. Cette opération devrait permettre d'équilibrer le budget de fonctionnement de l'école tout en conservant des frais très bas restant à la charge des parents.
- La candidature de 3 enseignants et un gardien actuellement à la charge des parents à Maintinandry. Le marché étant que si ces contrats sont signés, les parents s'engagent à construire un bâtiment en matériaux locaux pour faire au moins 2 classes supplémentaires (l'effectif a doublé depuis 2016 + des logements pour les enseignants sur le grand terrain propriété du collège. J'ai appuyé aussi fort que possible ces 4 candidatures à la DREN (Direction Régionale de l'Education Nationale) en mettant en avant que c'était juste le respect de la convention signée avec le MEN (Ministère de l'Education Nationale) en 2016.
- Bilan depuis la signature de la convention: 19 contrats attribués, 2 promesses pour 2019 et 4 autres possibles en 2019.
- Les 2 bâtiments construits en 2018 sont bien terminés.
- L'attribution par la DREN de meubles pour le niveau présco (reste le problème du transport).
- La promesse de livraison des 100 tables bancs courant Mars.
- Le remplacement batterie régulateur de l'installation solaire d'Amboditavolo.
- 1 ordinateur offert en France et livré à Maintinandry.
- Achat de livres scolaires.
- La relance du programme de formation pour les enseignants.
- La relance appuyée pour le véritable démarrage du Centre de Ressources Pédagogiques (CRP).
- Une bourse pour la poursuite d'études au lycée d'un élève orphelin à Maintinandry.
- Mise en place d'un programme d'échange d'expérience entre 2 établissements.
- Un prêt exceptionnel pour l'achat d'un ordinateur pour une étudiante. Remboursable sur un an.
- Un prêt en prévision d'une intervention chirurgicale possible. Si cette intervention peut être évitée, la somme sera remboursée immédiatement, sinon son remboursement s'étalera sur un an maximum.
- Sensibilisation encore et toujours sur des sujets récurrents : Fonctionnement en équipe, discipline, respect des équipements mis à disposition, recherche de l'autonomie financière ...

Voilà encore un séjour qui se termine, un séjour plein, un séjour où j'ai l'impression non pas de tourner une page mais de fermer un livre (peut être pour mieux l'ouvrir un jour ?) car la plupart des objectifs poursuivis depuis des années sont aujourd'hui réalisés.

Si vous voulez tous les détails, vous pouvez me demander le texte intégral (j'ai l'impression d'être dans le Daily Star de Lucky Luke)

Claude Lextrait